



玖、 未來的 努力方向

09





郵務工會自創始以來，在陸京士、王宜聲等前輩堅持「貫徹民主工會」的導引下，不斷力求精進，以落實徹底民主為推動會務的最高指導原則。80年來，郵務工會在民主化的作為方面堪稱傲視同儕。在以往，「離開感情和道義，就沒有工會的存在」，始終是郵務工會幹部人人奉守的信條。因為感情，大家相互關懷，相互惕勵；因為感情，現職幹部極為尊敬「前輩」，八、九十歲的前輩也時時關心會務，提供意見。由於道義、大家存誠去偽，急公忘私。

但是，近年來由於工會在組織及制度方面都相繼出現了巨大的改革聲浪，工會幹部與基層會員對工會原有的價值觀念也產生了新的變化；有人對工會存在的意義產生懷疑；也有人面對工會的未來充滿了無限希望與新的主張。因此，我們擬定了以下4項期待未來應該努力的方向，願與全體會員共勉！

一、適應時勢需要進行組織再造

郵務工會自創會以來，歷經各階段及重組，都是在客觀情勢變動、主觀運作需要與配合法令規定作出最迅速確切的反應，所以能維繫80年的傳承於不墜。驗諸史實，鮮少有其他的國內工會有這種反省、再造的能力。未來，我們隨時都會走到歷史的關口，在工運發展與郵政變革的相互激盪中，於政治、經濟、社會劇烈變動的引導與沖擊下，我們必須以寬廣的胸襟，前瞻的眼光，積極的作為，排除一切障礙，時時做好組織重整、再造的準備工作。

二、營造郵務工會獨立自主環境，奠定百年發展根基

80年來，在國內並不十分充足的工運環境中，我們要很有自信的說：郵務工會是一個具有相當自主性的工會。但我們也要坦承：距離理想的目標仍十分遙遠。

不能完全自主，即不能維護完整的尊嚴，更遑論以完全平等的地位與相關單位樽俎折衝。在過去一黨長期執政的時期，大多數問題可透過黨政關係協商機制處理，但面對今後多黨競爭的時代，建立完全自主工會的需要已迫在眉睫。

談到自主，最重要的便是「人事」與「財務」的獨立，這兩方面是我們面臨的兩大關隘。希望大家凝聚共識、匯聚資源，為全面性的獨立自主工會創造有利的環境。

三、興辦福利或合作事業

本會目前雖然設有會員互助基金，管理及運用堪稱完善。不過，基金的規模太小，且基金來源絕大多數來自會員每月互助金的繳納，甚少外來挹注，這樣的基金在結構上是十分脆弱的。

會務運作自主化、組織自由化乃為「工會民主」所應然及必然的過程與結果。前述工會自主化的先決條件在「人事」與「財務」的獨立和自主。而工會組織自由化後，如何吸納會員，以維護郵務工會的傳承於不墜？實有賴大家未雨綢繆，創造誘因。

事實上，假如我們能結合更多的力量，突破既有的規定，匯集各級工會的財力，有計畫、有步驟的從事福利或合作事業，即能一方面創造福利，吸納會員向心，一方面亦可充實工會經費，加速會務運作自主化之早日實現，這一些都是連動的關係，不可偏廢。

四、培養優秀工會幹部為台灣工運再造生機

雖然，政府對勞工及勞工問題仍不夠重視，但是，隨著社會結構的改變與勞動生產力的提昇，可預見未來10年勞動者將成為左右國家政治力、經濟力的社會主流。勞工問題也應是目前最迫切需要解決的問題，工會必將扮演極為吃重的角色。但是，潛在的危機是「體制內的工會不爭氣，體制外的工會走偏鋒」。

「中興以人才為本」，假如能為台灣的工運略盡棉薄，郵務工會不遑多讓。但是，我們培養工會幹部的工作做得如何？坦言之：不夠！不好！

要培養優秀的工會幹部，有幾個方面必須考量：

1. 工會組織必須健全。
2. 工會職員（幹部）的產生過程務求嚴謹。
3. 建立制度，使從事工運之幹部無後顧之憂。
4. 建構良好及可行的養成與培訓機制。

這些年來，我們經歷了許多郵政事業百年、郵工運動80年所未發生過的大事，大致已詳載於本紀念特刊中。憑藉大家的勇毅和團結，郵務工會堪稱完成了階段性的任務；但是，我們不能以此自滿或荒疏。因為，以前我們有許多事情做得不盡理想，未來，仍有更多的問題正等待我們去克服與開創。

親愛的郵工兄弟姐妹們！驗證既往，檢視當前，瞻望未來，只要我們「情義相繫，信心相隨」，郵務工會在下一個世紀中必然仍是國內工運的中流砥柱，中華郵政的捍衛先鋒！